

# ASSETJAMENT LABORAL

## Què és?

Són aquelles situacions en les quals es produeix un **comportament caracteritzat per una violència física i/o psicològica, abusiva i injusta**, de manera sistemàtica i recurrent, sobre una altra persona en el seu lloc de treball, i que **produeix perjudicis físics o psicològics** a les persones que ho pateixen.

## Principals tipus d'assetjament

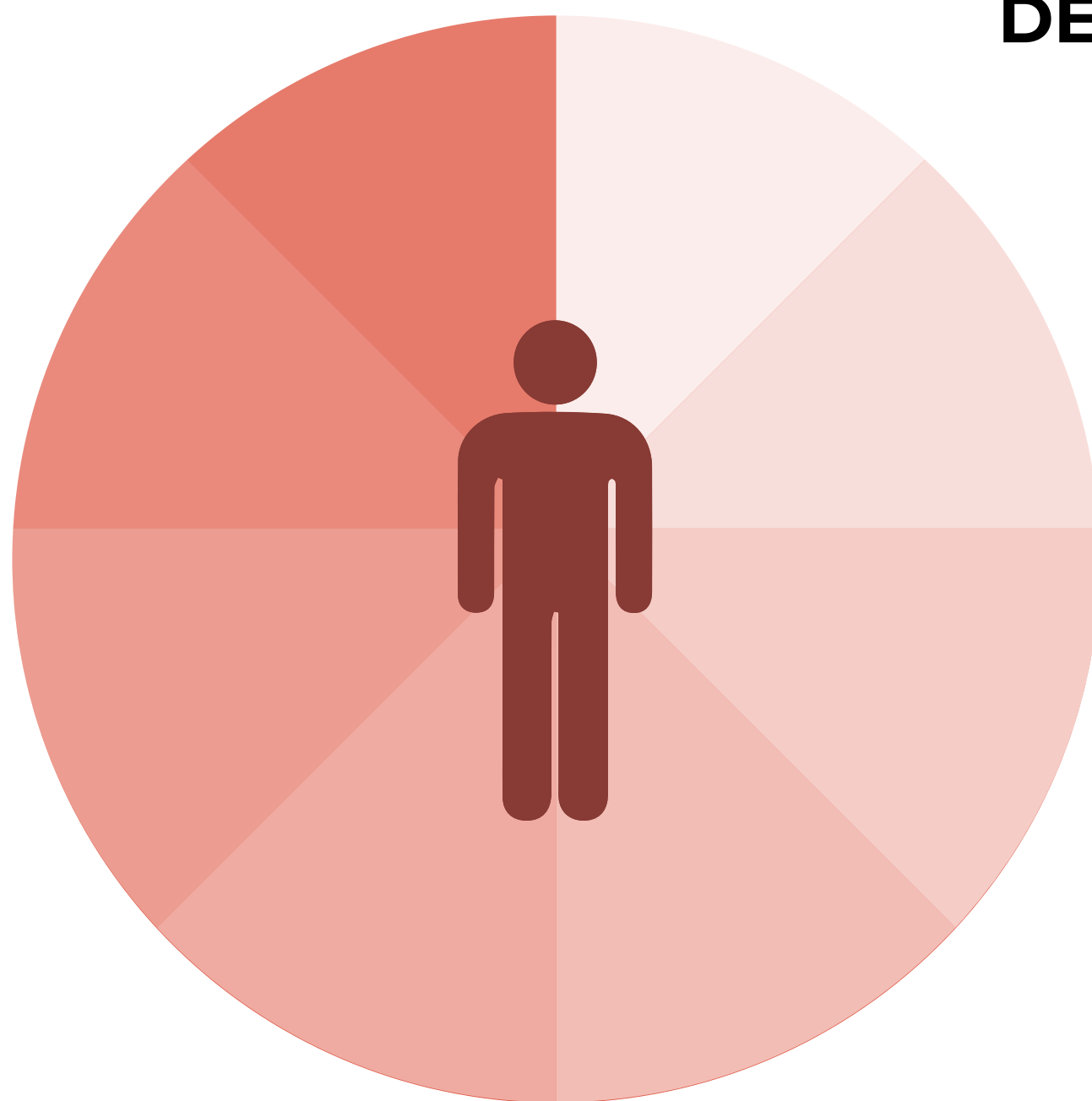
### BURLES.

Ja siguin de manera directa o indirecta

**IGNORAR.** Rebuig constant o fer el buit.

### INJUSTÍCIES.

Baix o nul reconeixement.  
Amenaces.



### DESQÜALIFICACIONS.

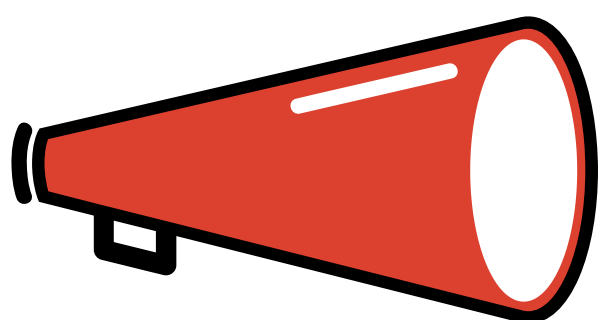
Calumniar, dificultar, culpabilitzar.

### VIOLENCIA FÍSICA.

Atacs físics.

**ABÚS D'AUTORITAT.**  
Cridar o tractar de males maneres, actuar hostilment, menysprear.

## Com actuar?



Comunicar-ho a l'equip d'USAP per poder actuar en conseqüència i frenar l'assetjament.

## Quin és el protocol?

1. Parlar amb la persona autora dels fets expressant el rebuig a aquests comportaments.
2. Mediació amb les parts implicades.
3. Estudi del cas amb l'equip de suport i direcció.



# ASSETJAMENT SEXUAL O PER RAÓ DE SEXE

## Què és?

Són aquelles situacions en les quals es produeix un **comportament verbal, no verbal o físic no desitjat, d'índole sexual** i relacionat amb el sexe d'una persona, que **atempta contra la dignitat** de la persona mitjançant un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

## Com identifiquem un assetjament sexual?

### CONTACTE FÍSIC

innecessari i no desitjat.

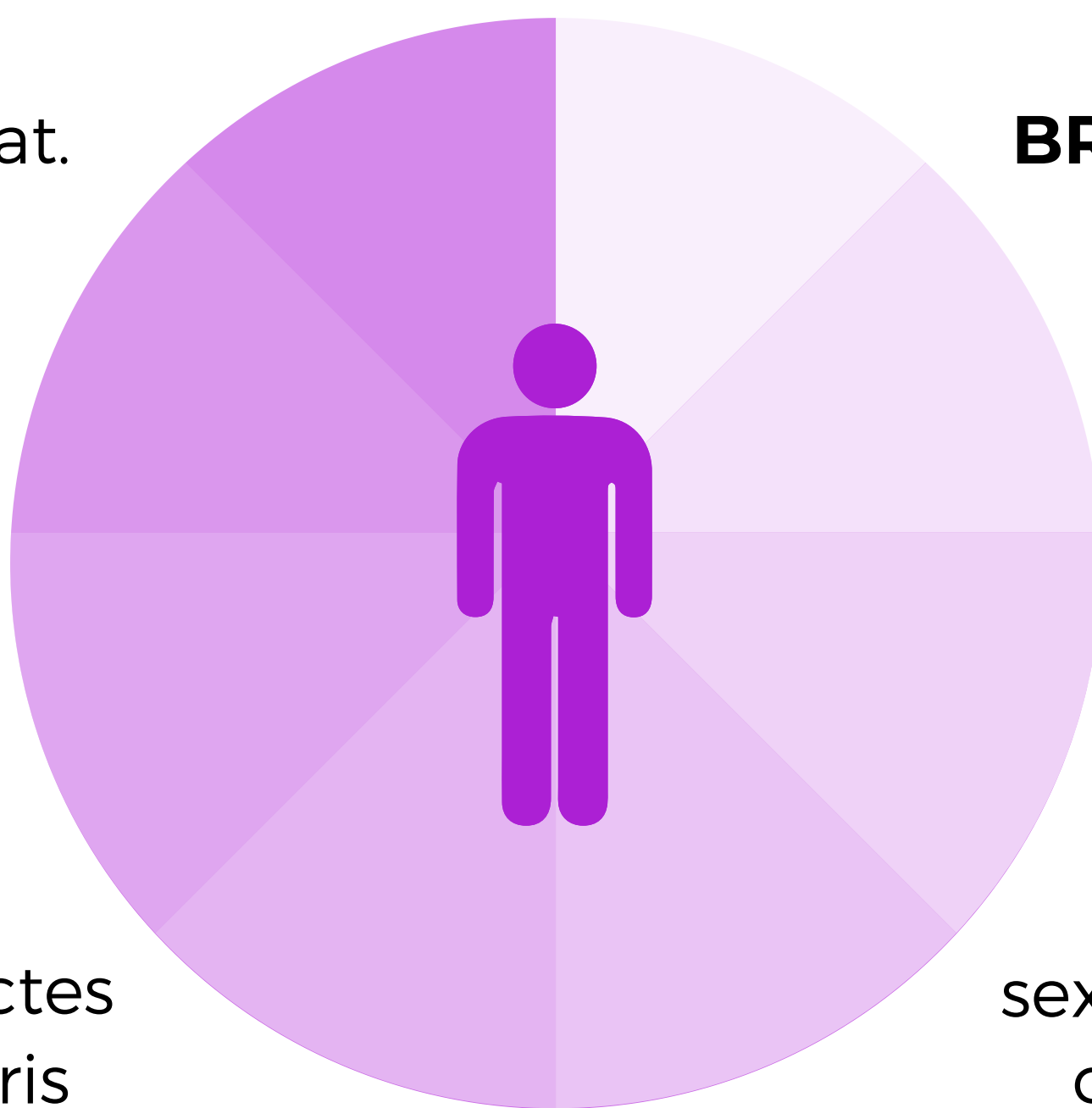
Mirades o gesticulació

### INTIMIDANTS.

Mostrar imatges o missatges de

### CARÀCTER SEXUAL NO DESITJATS.

**VOLUNTAT.** Siguin actes voluntaris o involuntaris



### COMENTARIS O BROMES REITERADES

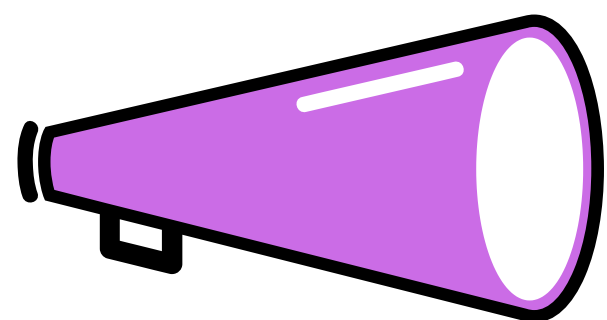
relacionades amb el sexe.

### PROPAGACIÓ DE RUMORS SEXUALS

d'una persona.

**PETICIÓ** de favors sexuals a canvi d'alguna cosa o millora laboral.

## Com actuar?



Comunicar-ho a l'equip d'USAP per poder actuar en conseqüència i frenar l'assetjament sexual.

## Quin és el protocol?



**1.** Parlar amb la persona autora dels fets expressant el rebuig a aquests comportaments.

**2.** Presentar una queixa.

**3.** Formulació d'una denúncia interna.

